

<p>معاونت برنامه ریزی، پژوهش و فناوری اطلاعات نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور</p>		<p>نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور</p>
<p>عنوان سند:</p> <p>دستورالعمل تأمین منابع انسانی نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور</p>		

<p>کد سند: <b>IPLF-SS-W-04</b> <b>01:1397</b></p>	
<p>تاریخ بازنگری:</p>	<p>تاریخ تهیه: ۱۳۹۶/۱۰/۱۵</p>

<p>تصویب کننده:</p>	<p>تایید کننده: معاونت برنامه ریزی، پژوهش و فناوری اطلاعات</p>	<p>تهیه کننده: پژوهشکده‌ی آمار</p>
---------------------	--	--

**۱- هدف**

هدف از تدوین این دستورالعمل فراهم آوردن زمینه مناسب جهت برآورد نیاز و تأمین نیروی انسانی متخصص در مدیریت آمار سطح یک، دو و سه تمام واحدهای تابعه نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور می‌باشد.

**۲- دامنه کاربرد**

مدیریت آمار معاونت‌ها، ادارات کل، کتابخانه‌های مستقل و مشارکتی کتابخانه‌های عمومی کشور می‌باشد (سطح یک، دو و سه).

**۳- تعاریف**

**برآورد نیاز:** بررسی نیاز واقعی به نیروی انسانی از طریق توجه به فعالیت‌ها و مأموریت‌های محوله و وضعیت طرح‌ها و برنامه‌های آتی می‌باشد.

**تحصیلات کاملاً مرتبط:** تحصیلات کاملاً مرتبط برای کارشناسان آمار، مقطع کارشناسی و بالاتر در رشته‌های تحصیلی گروه آمار می‌باشد.

**مهارت‌های لازم:**

- مهارت شناسایی نظام آمار کشور، اصول آمارهای رسمی و کاربرد آن‌ها
- مهارت‌های مربوط به کلیات طرح‌های آماری و مهارت تجزیه و تحلیل نتایج آماری است.
- مهارت‌های مربوط به تهیه و طراحی طرح‌های موضوعی، اجرایی، نظارت، پردازش و انتشار طرح‌های آمارگیری.
- مهارت ارزیابی کیفیت آمارهای ثبتی.
- مهارت‌های مربوط به برقراری ارتباط با پاسخگویان، تولیدکنندگان و کاربران داده‌ها و اطلاعات آماری.

**شرایط احراز شغل:** عبارتست از حداقل خصوصیات فکری، جسمی و یا سایر نیازهای مربوط که برای انجام وظایف و مسئولیت‌های پست قابل تخصیص در آن رشته شغلی در نظر گرفته می‌شود. اهم این عوامل عبارتند از تحصیلات، تجربه، دوره آموزشی، کارآموزی و ...

**۴- روش کار**

- با توجه به اینکه آگاهی از وضعیت موجود نیروی انسانی از ضروریات بوده و زمینه مناسب برای برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری در سازمان را فراهم می‌نماید لذا معاونت اداری مالی نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور ابتدا اقدام به بررسی وضعیت نیروی انسانی موجود در نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور می‌نماید. بررسی نیاز واقعی به نیروی انسانی با توجه به تشکیلات مصوب، پست‌های سازمانی بلا تصدی، وضعیت طرح‌ها و برنامه‌های آتی، نظام‌نامه نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور و شاخص و استانداردهای نیروی انسانی نظیر متوسط سن، متوسط تجربه مفید و مرتبط، متوسط دانش و تخصص و بررسی تغییرات نیروی انسانی می‌باشد و باید گزارشی از وضعیت نیروی انسانی موجود با توجه به وضعیت استخدامی، مدرک و رشته تحصیلی، سابقه کار کارمندان تهیه نماید. همچنین در این گزارش می‌بایست آمار افرادی که طی سنوات آتی بازنشسته خواهند شد تهیه گردد.

- معاونت اداری مالی نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با همکاری مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با توجه به وضع موجود و گزارش تهیه شده ضمن در نظر گرفتن فعالیت‌ها و مأموریت‌های محوله و وضعیت طرح‌ها و برنامه‌های آتی اقدام به برآورد نیاز نیروی انسانی در مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور و مدیریت‌های آمار سطح یک، دو و سه نماید.
- نکته ۱: در اینجا توجه به سیاست‌های اعلام شده از سوی شورای سیاست‌گذاری آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور از اهمیت خاصی برخوردار است.
- معاونت اداری مالی نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور اقدامات لازم جهت به کارگیری نیروی انسانی در مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور و مدیریت‌های آمار سطح یک، دو و سه مطابق با جدول پیوست را به عمل آورد. در تأمین نیروی مورد نیاز ضمن رعایت شرایط احراز شغل و برای پست‌های کارشناسی در مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور تحصیلات کاملاً مرتبط بر اساس جدول پیوست و برای پست‌های کارشناسی در مدیریت آمار سطح یک، دو و سه مدرک تحصیلی کارشناسی مرتبط و مهارت‌های لازم در نظر گرفته شود.
- نکته ۲: تأمین نیروی انسانی مورد نیاز در صورتی که از طریق جذب نیرو به تعداد مورد نیاز میسر نگردد از طریق نقل و انتقال نیروی متخصص و علاقه‌مند از سایر واحدهای تابعه نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور صورت پذیرد.
- معاونت اداری مالی به هنگام جذب نیروی انسانی در مدیریت آمار در واحدهای سطح یک، دو و سه ضمن رعایت مقررات نظر مثبت مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور را نیز کسب نماید.
- مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با مشارکت معاونت اداری مالی کارشناسانی را که کوشش در جهت افزایش مهارت و توانایی شغلی فردی داشته و تلاش در تحقق مأموریت‌های مدیریت آمار داشته مشمول مقررات تشویق کارمندان قرار دهد.
- نکته ۳: در انتخاب و انتصاب مدیران مدیریت‌های آماری علاوه بر میزان تحصیلات و دوره‌های آموزشی مربوطه، نتیجه ارزشیابی سالانه، توانمندی‌های ذاتی و قابلیت رشد و ارتقا در نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور و میزان تجربه مفید در انجام فعالیت‌های آماری مد نظر قرار گیرد.

### ۵- مسئولیت‌ها

مسئولیت حسن انجام این دستورالعمل برعهده معاونت اداری مالی نهاد و مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور می‌باشد.

ردیف	شرح اقدام	مرجع سازمان مسئول	مرجع قانونی
۱	بررسی وضعیت نیروی انسانی موجود در نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	معاونت اداری مالی نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با همکاری مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	ماده ۲۸، ماده ۱۰ نظام‌نامه نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور
۲	برآورد نیاز نیروی انسانی در مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور و مدیریت‌های آمار سطح یک، دو و سه	معاونت اداری مالی نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با همکاری مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	ماده ۲۸، ماده ۱۰ نظام‌نامه نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور
۳	تأمین نیروی انسانی در مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور و مدیریت‌های آمار سطح یک، دو و سه	معاونت اداری مالی نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با همکاری مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	ماده ۲۸، ماده ۱۰ نظام‌نامه نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور
۴	ارایه گزارش از وضعیت نیروی انسانی نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور به شورای سیاست‌گذاری آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	ماده ۱۰ نظام‌نامه نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور

## ۶- پیوست: جدول عناوین شغلی در مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور و مدیریت آمار سطح یک،

دو و سه

عنوان کارشناس	مهارت‌های لازم	رشته‌های مورد نیاز
طراحی فرایندها و تولید آمار	توانایی نیازسنجی آماری مورد نیاز ذینفعان آشنایی با استانداردهای ارقام آماری آشنایی با استانداردهای آماری در سامانه‌های اطلاعاتی تولیدکننده داده‌های ثبتي آشنایی با روش‌های اجرای انجام طرح‌های آمارگیری (نمونه‌گیری و سرشماری) آشنایی با دستورالعمل‌های پردازش داده‌ها آشنایی با دستورالعمل مدیریت فراداده‌ها آشنایی با نظارت و ارزیابی روش‌های طراحی فرایندها و تولید آمارها آشنایی با طراحی و اجرای مکانیزم‌های تولید آمار بصورت مکان‌محور آشنایی با نرم افزارها و سامانه‌های اطلاعاتی در TPSها توانایی تهیه آمارهای مورد نیاز مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	آمار کاربردی مهندسی سامانه‌های اطلاعاتی مهندسی نرم افزار علم اطلاعات و دانش‌شناسی
دادگان و انبارداده	تهیه پروتکل ارتباطی تبادل داده و فراداده بین دادگان مرکزی با انبارداده توانایی ایجاد و مدیریت انبارداده توانایی اتصال تمام دادگان به انبارداده آشنایی با استانداردهای نرم‌افزارهای مورد نیاز برای دادگان توانایی طراحی و ایجاد آمار و اطلاعات مکانی توانایی ارزیابی و نظارت بر دادگان توانایی ایجاد غرفه‌داده مورد نیاز مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	مهندسی سامانه‌های اطلاعاتی مهندسی نرم افزار فناوری اطلاعات آمار کاربردی
انتشار و تحلیل	توانایی ایجاد مکانیزم‌های دسترسی ذینفعان خارج از نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی ایجاد مکانیزم‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری گزارش‌گیری از انبارداده توانایی تجهیز محتوی آماری مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی تهیه و تدوین استانداردهای انتشار و تحلیل آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی انتشار آمار مطابق استانداردهای ملی و بین‌المللی توانایی ارائه تحلیل‌های کاربردی و گزارشات آماری توانایی ایجاد مکانیزم دسترسی ذینفعان به آمار با رعایت اصول حفظ محرمانگی و تعیین سطح دسترسی	آمار کاربردی علم اطلاعات و دانش‌شناسی و حوزه‌های تخصصی مرتبط فناوری اطلاعات

رشته‌های مورد نیاز	مهارت‌های لازم	عنوان کارشناس
<p>آمار مهندسی صنایع مهندسی سیستم‌ها مهدسی نرم افزار فناوری اطلاعات مهندسی سامانه‌های اطلاعاتی مدیریت علم اطلاعات و دانش‌شناسی</p>	<p>توانایی شناسایی و طراحی یکپارچه سامانه‌های استاندارد مورد نیاز نظام آمار (مانند انواع ایزو در زمینه آمار و سیستم‌های مدیریتی و کیفیت) در تمام چرخه تولید، ذخیره و انتشار توانایی طراحی نقشه جریان آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور تدوین دستورالعمل‌های مورد نیاز استقرار استانداردهای سیستم‌ها توانایی شناسایی نیازهای علمی و تعریف و اجرای تحقیقات مورد نیاز در زمینه توسعه نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی مدیریت دانش و دستاوردهای علمی در کل چرخه عمر آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی طرح‌ریزی و انجام ممیزی از تمام واحدهای نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور در مورد نحوه استقرار و عملکرد نظام آمار توانایی ارائه برنامه برای بهبود نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی ارزیابی داده‌ها و اطلاعات آماری تولیدی و ارائه گواهینامه کیفیت آمار برای تمام کتابخانه‌های عمومی تابعه نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی یکپارچه‌سازی نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با سایر نظام‌های بالادستی مانند برنامه‌ریزی، مالی و اداری</p>	<p>کارشناس مهندسی نظام آمار</p>
<p>آمار مهندسی صنایع مدیریت اجرایی زبان انگلیسی علم اطلاعات و دانش‌شناسی</p>	<p>توانایی برنامه‌ریزی و پایش عملکرد محورهای عملیاتی مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی هماهنگی با تمام واحدهای آمار سایر سازمان‌های خارج از نهاد کتابخانه‌ها در خصوص مدیریت آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی تهیه و تدوین برنامه سالیانه نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی برگزاری جلسات و نشست‌های هم‌اندیشی، دوره‌های آموزشی و همایش‌ها توانایی ارائه گزارش عملکرد نظام آمار نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور توانایی تدوین برنامه و لوایح مورد نیاز برای تصویب در حوزه دبیرکل تعامل هرچه بیشتر با کتابخانه‌های عمومی درجه یک در حوزه آمار و ارائه خدمات آماری توانایی همکاری با نظام آمار کشور برای اجرای آمارگیرهای کلان کشور و تهیه‌ی آمارهای ملی توانایی پیگیری و انجام ارتباطات و موضوعات بین‌المللی در خصوص نظام آمار</p>	<p>کارشناس برنامه‌ریزی و پایش عملکرد</p>